

# JOBDESIGN

## Passgenaue Stellen für Menschen mit Beeinträchtigungen

Dank der Analyse von Arbeitsprozessen werden bestehende Arbeitsabläufe optimiert und Fachkräfte entlastet. Gleichzeitig entstehen neue Jobs für Menschen mit Behinderung.

Sie werden beim Design des Stellenprofils, beim Recruiting des Personals als auch beim Onboarding der neuen Mitarbeiter\*innen mit Beeinträchtigung vom NEBA Betriebsservice professionell begleitet.

### Vorteile für:

#### Arbeitnehmer\*innen

- Reduzierung von Belastungen am Arbeitsplatz
- Verbesserung des Betriebsklimas
- Abgabe von Nebentätigkeiten
- Überstundenreduktion

#### Finanzen

- Einsparung der Ausgleichstaxkosten
- Reduzierung Lohnnebenkosten
- Fördermanagement
- Finanzierung von technischen Hilfsmitteln

#### Nachhaltigkeit

- Diversity
- CSR leben
- Barrierefreiheit
- Nachhaltiges Personalwesen

#### Unternehmen

- Employer Branding
- Neues Kundensegment durch Menschen mit Behinderung
- Neue Sichtweisen um Betriebsblindheit zu vermeiden

#### Gut zu wissen



Die Beratung, Begleitung und Unterstützung ist für Ihr Unternehmen kostenlos!



Für mehr Informationen und Beratung kontaktieren Sie Ihre Ansprechperson des NEBA Betriebsservice oder besuchen Sie unsere Website unter [www.betriebsservice.tirol](http://www.betriebsservice.tirol)

## Ablauf:

### Betriebsanalyse

In dieser Phase sammelt man die verschiedensten Informationen zu möglichen Tätigkeitsbereichen der Firma mithilfe standardisierter Checklisten. Ein Firmenrundgang und Gespräche mit der Personalführung als auch dem Personal sind die methodischen Mittel der Wahl.

### Design

In diesem Abschnitt werden konkrete Einfach Tätigkeiten pro Arbeitsbereich ausfindig gemacht, diskutiert und ein neues Stellenprofil designt. Dieses wird möglichst breit angelegt und kann anhand der Fähigkeiten der potentiellen Bewerber\*innen in der nächsten Phase nochmals redesignt werden.

### Matching

Hierbei werden im Recruiting die Bewerber\*innen und ihre Kompetenzen mit dem Stellenprofil verglichen und im praktischen Arbeitskontext (Praktikum) nochmals beobachtet. Ein mögliche Anpassung des Stellenprofils als auch der Arbeitsrahmenbedingungen führen zu einem Matching und einer Anstellung.

### Onboarding

Die Basis einer nachhaltigen Beschäftigung wird durch ein qualitätsvolles Onboarding gelegt. Wir unterstützen beim Installieren eines Mentoringsystems, beim Erstellen von Einschulungsplänen, durch Sensibilisierungsberatungen oder durch das Hinzuziehen von Technischer Assistenz oder Jobcoaching.



Für mehr Informationen und Beratung kontaktieren Sie Ihre Ansprechperson des NEBA Betriebsservice oder besuchen Sie unsere Website unter [www.betriebsservice.tirol](http://www.betriebsservice.tirol)