

Inklusives Recruiting

Wir begleiten Sie auf dem Weg zu Ihren Zielen.

Die folgenden Meilensteine unterstützen dabei, den Recruitingprozess inklusiv zu denken.

● Rahmenbedingungen sichten

- Mitarbeitende und Führungskräfte von Beginn an miteinbeziehen
 - gemeinsame Ziele schaffen
 - Unsicherheiten und Herausforderungen gemeinsam benennen, bearbeiten und Lösungen finden
- Bauliches, Mobilität, Arbeitszeiten, Erreichbarkeit etc.

NEBA Netzwerk



Auf Ihrem Weg zu Ihren Zielen werden Sie durch die vielen Angebote des NEBA Netzwerkes unterstützt. Dadurch erweitert sich Ihr Zugang zum Arbeitskräfte-markt.

● Aufgabenbereiche erfassen

- mögliche Aufgabenbereiche identifizieren und flexibel denken
- Tätigkeiten in den Vordergrund stellen und inklusiv denken

● Recruiting

- Bilder und Vorurteile reflektieren
- möglichst viele Bewerbende erreichen mittels breit aus-geschriebener Stelle hinsichtlich:
 - Qualifikation, Anforderung und Tätigkeitsbereich
 - barrierefreiem Bewerbungsprozess
- Reichweite und Expertise von NEBA Netzwerk und Systemkooperationen nutzen

Ausblick



Im Zuge eines erweiterten Onboardings kann – bevor der Dienstvertrag erstellt wird – das Jobdesign gemeinsam angepasst und vertieft werden.

● Erweitertes Onboarding

- Erstes Kennenlernen mit geringem administrativen Aufwand
 - Praktikum, Arbeitstraining oder Arbeitserprobung
- Begleitung z.B. durch Jobcoaching direkt am Arbeitsplatz möglich

Stand des Infoblattes: 2023



Für mehr Informationen und Beratung kontaktieren Sie Ihre Ansprechperson des NEBA Betriebsservice oder besuchen Sie unsere Website unter www.betriebsservice.info